

これまで培ってきた
知識・経験を活かして
チームを導くリーダーになろう

未来のリーダーを志すあなたに
社会福祉法人愛泉会が提供する
●つの機会

その1

研修の機会

その2

挑戦の機会

その●

????の機会

研修の機会

リーダーシップを考える機会
年間通じて研修を実施しています

リーダー研修（内容の一部をご紹介します）

- ・シェアド・リーダーシップとは？
- ・仕事の見える化とタイムマネジメント
- ・チームのメンバーとよりよいコミュニケーションをとるためには●●●●が必要！！



専門職をまとめるリーダーってかっこいいわ！
リーダー同士の意見交換からも新たな学びを得ているのね！



受講した職員の声

・話したい・相談したいリーダーになれるよう、全2回の研修で学んだことを活かしながら、メンバーの良い所を伝えつつ、課題改善をサポートできるような環境づくりを行えるように工夫していきたいと思います。また、他のグループの方が実践しているフィードバックの方法（個人の話としてではなく一般的なお話として伝えてみる等）も参考になりました。今後に生かしていきたいです。

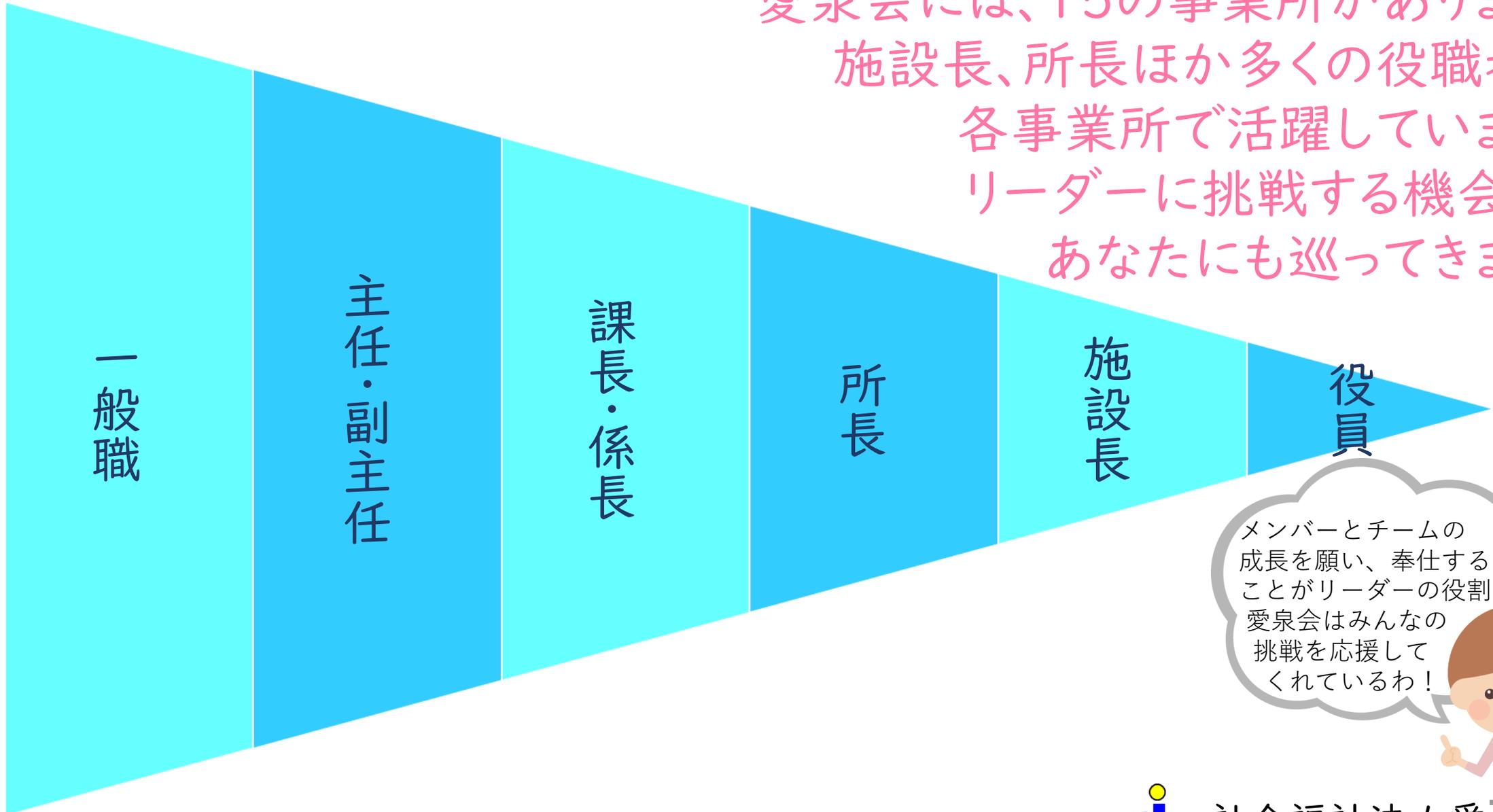
・リーダーの役割について学び、必要な力を付けていくことが重要であると感じました。まずは、自分自身を見直し、リーダーとしての力を付けていけるよう努めていければと思います。またグループワークを通して、他事業所の職員と意見交換をし、悩みや課題を共有したことで、自事業所での課題について考えるきっかけとなったので、今後課題を解決できるように少しずつでも進めていければと思います。

挑戦の機会

愛泉会は15の事業所を運営しており、
各部署で役職もったリーダーたちが活躍しています

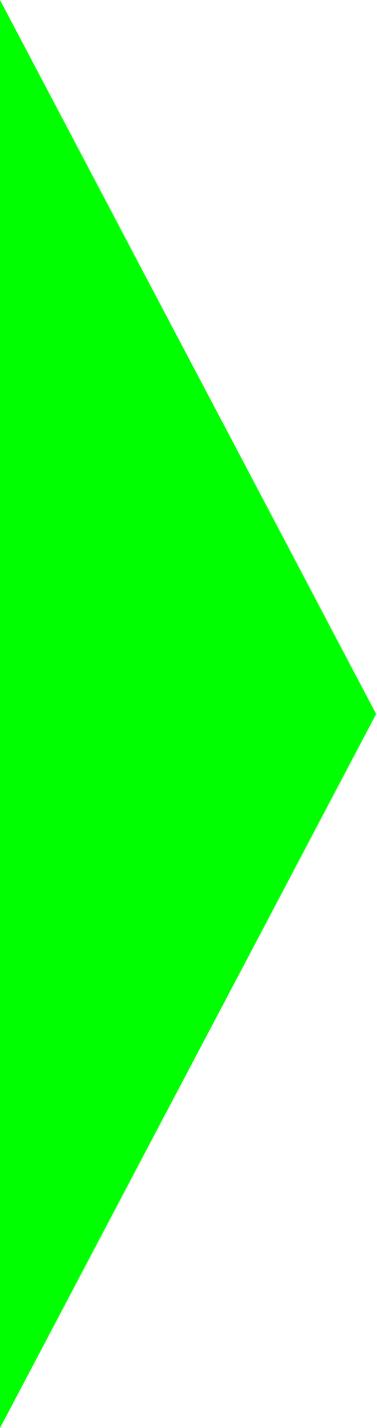
愛泉会で活躍するリーダー

愛泉会には、15の事業所があります。
施設長、所長ほか多くの役職者が
各事業所で活躍しています。
リーダーに挑戦する機会が、
あなたにも巡ってきます。



メンバーとチームの
成長を願い、奉仕する
ことがリーダーの役割！
愛泉会はみんなの
挑戦を応援して
くれているわ！





????の機会

(他人の人生にかかわる職業に必要なものは)



えがお
咲かせよう愛顔の花を!!

『愛泉会の理念』より



笑顔でいる とは何か？

「私の笑顔が、世界中の誰かを救う」

笑顔が世の中を明るくする。
辛いとき、疲れている時もあるけれど、
求められたら嫌な顔、面倒臭い顔をしないようにしよう。

私の愛顔が世界を明るくする一歩となる。

愛する とは何か？

「愛は無条件で相手に与える行為」

愛されることではなく、愛すること。
私とあなたの幸せを願い、
見返りは求めず、私から行動を起こすこと。





志をもち 懸命に生きる

「人身受け難し、二度とない人生」

人の一生とは何か。
人としてこの世に生を受けたご縁に感謝し、
二度とない限りある人生を
一日一日を有難く生きる。

えがお
咲かせよう愛顔の花を!!



エントリーや
施設見学のお申込は、
こちらの
QRコードから

